

## Sommaire:

- Une juste autorité
- Le cadre conceptuel d'Etienne Chomé
- Les formations proposées début 2013

n° 6. janv 2013

La newsletter  
du parcours de  
formation à la méthode

**CRITERE**

## L'édito : Une juste autorité

Qu'est ce que l'autorité ? Une juste autorité ?

Qu'apporte-t-elle à l'enfant ?

Selon Jean-Marie Petitcler, éducateur spécialisé :

« L'obéissance n'est pas la soumission, mais l'écoute et la prise en compte d'une parole du monde adulte. Pour exercer la notion d'autorité, trois conditions doivent être réunies :

- **LA COHÉRENCE** : c'est le pilier de la crédibilité. Cohérence entre les paroles et les actes, mais aussi entre les personnes interagissant avec l'enfant ( les parents, les enseignants...) La cohérence est aussi le respect des valeurs et des personnes importantes pour l'enfant. Si l'enfant se sent respecté, il peut écouter et prendre en compte les paroles de l'adulte.
- **LA BIENVEILLANCE** : c'est le regard d'amour et de respect posé sur l'enfant. C'est considérer l'enfant comme un « être en devenir » et non l'identifier à ses comportements et ses capacités. L'autorité doit s'exercer avec bienveillance : « parce que tu as du prix pour moi, je te dis non ! »
- **LA JUSTICE** : c'est différencier l'acte commis de la personne qui le commet, et donc la sanction de la punition. C'est avoir une attitude cohérente qui invite à la réparation quand il y a transgression et qui permet à l'enfant de retrouver sa place dans le groupe. »

Avec une juste autorité, l'enfant est appelé à grandir, à devenir auteur de sa vie.

Vous trouverez dans cette news deux exercices proposés par Etienne Chomé pour réfléchir à sa façon personnelle de vivre l'autorité. Prenez le temps de les faire et de les vivre !



## Le cadre conceptuel d'Etienne Chomé

Je vous propose les deux exercices suivants :

- 1) La grille suivante fournit une quinzaine de critères qui aident à évaluer quand nous sommes dans l'autorité juste ou dans l'autoritarisme. Je vous invite à entourer 3 mots / phrases de cette grille qui vous interpellent le plus et à les écrire sur une feuille placée en un lieu visible (portefeuille, table de nuit, ordinateur...). Ainsi, ces 15 prochains jours, nous travaillons le passage de *Autoritarisme* vers *Autorité juste*, dans nos actes et nos paroles. Et nous soignons l'esprit dans lequel nous exerçons l'autorité en famille et au travail.

Autoritarisme	Autorité
J'ai le <b>droit</b> de commander.	J'ai le <b>devoir</b> d'optimiser et de garantir le cadre de droit.
Je passe mon temps à réclamer le respect, imposer l'obéissance, <u>càd</u> la soumission des autres volontés à la mienne.	Je consacre mes énergies au respect de la loi par tous et à l'adhésion des autres volontés à la réalisation de nos projets.
Je <b>suis</b> autoritaire (attribut du chef), je ramène à moi, à mes prérogatives (mon ego, mon profit...).	J' <b>ai</b> de l'autorité. C'est un moyen au service du groupe, de ses activités et de ses objectifs, ce n'est pas une fin en soi.
Action directe sur l'autre : « pouvoir sur », main mise, emprise...	Action indirecte qui vise à susciter en l'autre une activité : « pouvoir pour... ».
C'est moi qui décide. Je me réfère à mon pouvoir de commander.	Je me réfère aux règles, conventions, contrats, <u>mission statement</u> , objectifs fixés, repères objectivés.
Je subordonne les autres. Je les tiens sous mon emprise, je limite leur liberté.	J'autorise, je rends plus acteur, j'exerce une influence libératrice, qui augmente les volontés (libertés et responsabilités).
Mon pouvoir repose sur ma capacité de représailles et sur mes menaces. On m'écoute / m'obéit parce qu'on me craint.	Mon pouvoir repose sur la légitimité, la reconnaissance, l'accord, la crédibilité et l'utilité. On m'écoute parce que j'apporte quelque chose.
Je réagis aux initiatives des autres comme si c'était une menace.	A l'intérieur du cadre, j'accueille toute initiative comme bienvenue.
J'ai une supériorité par rapport à mes enfants et ils doivent le savoir.	Je rends autonome, je fais grandir ceux et celles qui sont sous mon autorité.
Tout le monde remarque mon autorité, comme une articulation du genou qui fait mal et qui est pénible.	Mon autorité est comme une articulation normale de genou : elle est très utile alors même que personne ne la remarque.
Je me préoccupe de tous les détails. J'insiste sur la conformité à mes demandes. J'utilise l'information que je détiens comme un pouvoir	Je me préoccupe de grandes balises. J'insiste sur la conformité aux orientations et aux engagements pris. Je partage l'information.
Je suis autocrate. Tout doit nécessairement passer par moi.	Je suis démocrate, j'implique, je fais participer, je délègue.
Je recherche le contrôle des personnes, car je crois que 1) c'est un gage de bon fonctionnement et de réussite, 2) c'est mon rôle, même si « ça fait mal » !	Je recherche la qualité du fonctionnement du groupe ET la qualité de la relation. Je ne <u>con-fonds</u> pas les deux plans. Je crois que l'autorité juste se reconnaît au fait qu'elle fait du bien.
Le prestige de ma fonction est une fin.	Le prestige de ma fonction est une conséquence.
J'ai une vision de l'éducation, que je garde coûte que coûte.	Mon autorité parentale / éducative travaille à sa propre éclipse, à sa propre mort symbolique.

## Suite...Le cadre conceptuel d'Etienne Chomé

2) Parmi les trois formes d'autorité présentées ci-dessous, laquelle ai-je le moins développé / le plus besoin de faire progresser ? Taper des mots de cette compétence sur un moteur de recherche d'Internet et chercher une initiative, un geste ou une parole qui m'aide à grandir dans cette compétence. L'ajouter sur la feuille du 1<sup>er</sup> exercice, à titre de plan d'action pour ces deux prochaines semaines.  
Et si nous nous partagions nos trouvailles ?

« L'autorité exclut l'usage de moyens extérieurs de coercition. Là où la force est employée, l'autorité proprement dite a échoué. » Hannah Arendt

Bonne auto-rité sur la route 2013 !

Etienne Chomé

### L'autorité juste :

Cadre de Droit (CD)

#### Être l'autorité

L'autorité statutaire, légitimée par la fonction (*potestas* chez les Romains), optimise le Cadre de Droit pour assurer la qualité du jeu, la fluidité de l'organisation du groupe et de son fonctionnement.

Négociation Efficace (NE)

#### Faire autorité

L'autorité du savoir-faire, de l'expert compétent, rend Efficace la Négociation, c'est-à-dire l'implication des membres du groupe pour qu'ils soient accordés dans les tâches à réaliser, les objectifs à atteindre, les bons résultats à obtenir, et pour répondre aux défis de manière contextualisée, fine, souple, ajustée.

Communication Vraie (CV)

#### Avoir de l'autorité

L'autorité de l'auteur (*auctoritas* en latin), est l'influence, l'ascendant, le crédit, le charisme d'assurer la qualité du climat relationnel grâce à une Communication Vraie, d'optimiser la mobilisation des énergies et des bonnes volontés.

## Nos formations pour début 2013

### Belgique :

- Bruxelles : le vendredi matin à partir d'avril. Contact : [constance.vdhoeven@gmail.com](mailto:constance.vdhoeven@gmail.com)
- Libramont : le lundi soir. Contact : [anne.francard@gmail.com](mailto:anne.francard@gmail.com)
- Namur : 2 jeudi en février sur l'écoute active. Contact : [anne.francard@gmail.com](mailto:anne.francard@gmail.com)
- Neufchâteau : le 17 et 18 janvier : conférence : « L'estime de soi, fil rouge de la réussite ». [anne.francard@gmail.com](mailto:anne.francard@gmail.com)

### France :

- Antony (92) : le mercredi soir et vendredi matin. Contact : [florence.peltier@yahoo.fr](mailto:florence.peltier@yahoo.fr)
- Asnières (92) : le mardi en soirée ou le jeudi en journée. Contact : [sophiemeurisse@orange.fr](mailto:sophiemeurisse@orange.fr)
- Noisy le Roi (78) : le vendredi. Contact : [sophiemeurisse@orange.fr](mailto:sophiemeurisse@orange.fr)
- Paris : le mardi en journée. Contact : [florence.peltier@yahoo.fr](mailto:florence.peltier@yahoo.fr)
- Paris : le lundi en journée à partir de mars. Contact : [ghislaine.paul@live.fr](mailto:ghislaine.paul@live.fr)
- Versailles (78) : le jeudi en journée. **Café/info** le vendredi 21 janvier Contact : [ghislaine.paul@live.fr](mailto:ghislaine.paul@live.fr)
- Lille : Contact : [chaduliere@hotmail.fr](mailto:chaduliere@hotmail.fr)
- Lyon : Contact : [tdemuizon@free.fr](mailto:tdemuizon@free.fr)
- Nancy : Contact : [sophiemeurisse@orange.fr](mailto:sophiemeurisse@orange.fr)
- Nantes : le mardi en journée. Contact : [ghislaine.paul@live.fr](mailto:ghislaine.paul@live.fr)
- Nice Sophia Antipolis : le jeudi en journée. Contact : [benedicte.dantes@davila.fr](mailto:benedicte.dantes@davila.fr)
- Nice Sophia Antipolis : le mercredi soir à l'aumônerie des étudiants. Contact : [jchverzat@yahoo.fr](mailto:jchverzat@yahoo.fr)

### Barcelone :

- En français et en espagnol. Contact : [roll.christine@gmail.com](mailto:roll.christine@gmail.com)

*Cette News* est un bulletin publié à l'intention des personnes ayant suivi le parcours C-R-I-T-E-R-E

Rédaction: Florence Peltier, Constance van der Hoeven.

CommunicActions A.S.B.L. - Cours du Cramignon, 21 - 1348 Louvain-la-Neuve - Belgique.

Site internet : <http://www.communicactions.org>. © Copyright CommunicActions